

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2019

uzatvorenej dňa 25.02.2019 medzi zmluvnými stranami:

*Centrum pre deti a rodiny Necpaly, Necpaly č. 44, 038 12 Necpaly, zastúpený riaditeľom
Mgr. Ladislavom Adamovičom
(ďalej len „zamestnávateľ“)*

a

*Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri
Detskom domove Necpaly č. 44, 038 12 Necpaly, zastúpená predsedom Milotou
Hlinkovou(ďalej len „Základná organizácia OZ PŠaV“)*

V zmysle článku 13 a 29 Kolektívnej zmluvy na rok 2019 sa zmluvné strany dohodli na
Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019 nasledovne:

I.

1. Upravuje sa znenie čl. 13 nasledovne:

Článok 13

Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou, Zákonníkom práce.

Zamestnávateľ podľa povahy práce a podmienok prevádzky rozvrhnutie pracovného času na jednotlivých úsekoch po dohode s odborovou organizáciou stanovuje na rovnomerné rozvrhnutie pracovného času a nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času.

Rovnomerné rozvrhnutie pracovného času podľa § 86 odsek 3 Zákonníka práce zamestnávateľ stanovuje pre týždenný pracovný čas, v zásade na päť pracovných dní v týždni.

Rovnomerné rozvrhnutie pracovného času sa vzťahuje pre zamestnancov ekonomicko–prevádzkového úseku, úseku starostlivosti o deti (napr.: odborní zamestnanci).

Pracovný čas zamestnancov s rovnomerne rozvrhnutým pracovným časom je **37 ½** hodín týždenne.

Zamestnávateľ po prerokovaní zo základnou odborovou organizáciou v súlade s § 88 Zákonníka práce u zamestnancov s rovnomerne rozvrhnutým časom uplatňuje pružný pracovný čas, vzťahuje sa na zamestnancov úseku starostlivosti o deti, úseku starostlivosti o deti ambulatnou formou a ekonomicko-prevádzkového úseku (napr. sociálni pracovníci, ekonomickí zamestnanci, údržbár-kurič)

Pri prekážkach v práci pri pružnom pracovnom čase sa bude postupovať podľa § 143 ods.2.

Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca patrí pracovné voľno, ktoré sa posudzuje ako výkon práce celý tento čas, pričom za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času t.j. 7,5 h.

Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času podľa § 87 zamestnávateľ stanovuje v súlade s § 85 ods. 3 Zákonníka práce pre určenie rozsahu a rozvrhnutia pracovného času,

kedy je týždňom sedem po sebe nasledujúcich dní. Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času sa vzťahuje pre zamestnancov úseku starostlivosti o deti (vychovávateľky, pomocné vychovávateľky, pomocní vychovávatelia s ekonomickou agendou). Pracovný čas zamestnancov s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom v nepretržitej prevádzke je **35** hodín týždenne. Priemerný týždenný pracovný čas nesmie pritom v určitom období, najviac v trojmesačnom presahovať hranicu pre ustanovený týždenný pracovný čas.

Pracovný čas u zamestnancov § 52 Zákonníka práce (*profesionálni rodičia*) je v súlade s § 85 odsek 5 Zákonníka práce **40** hodín týždenne.

2. Upravuje sa znenie čl. 29 nasledovne:

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečuje pre všetkých zamestnancov stravovanie nepriamou formou a to poskytnutím elektronických stravovacích poukážok.

Hodnota elektronickej stravovacej poukážky sa stanovuje na čiastku 4,00 €.

Príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,65 €, príspevok organizácie je vo výške 2,35 € a platba zamestnanca je 1,00 €.

II.

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.04.2019 do účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Necpaloch dňa

základná odborová organizácia

zamestnávateľ